

Abilitys jämställdhetsarbete

För att motverka att deltagarna begränsas i valet av utbildning och yrke utifrån föreställningar om ålder, kön, social- eller kulturell bakgrund arbetar Ability normkritiskt.

Det innebär att vi aktivt arbetar med att granska och ifrågasätta det som ofta tas för givet. Genom att normkritik används systematiskt och kontinuerligt kan begränsande normer synliggöras och förutsättningar att leva upp till krav på jämställdhet och jämlikhet förbättras. En stor del av arbetet handlar om att hjälpa individen att bli medveten om vilka normer som påverkar ens egna åsikter, beteenden och beslut.

EXEMPEL PÅ HUR VI INKLUDERAR NORMKRITIK I ARBETET MED VÅRA DELTAGARE:

Perspektivvidgande aktiviteter:

ska utmana individens föreställningar om framtiden och syftar till att belysa olika alternativ och att visa upp en mångfald av möjliga vägar framåt. Exempel: En individ vill bli psykolog och uppger att hen vill "arbeta med människor". Det Perspektivvidgande är att visa en bredd av yrken inom samma fält exempelvis socialpedagog, samtalsterapeut, studie- och yrkesvägledare, personalvetare eller kurator.

Mönsterbrytande aktiviteter:

ska motverka begränsningar vad gäller ålder, kön, social och kulturell bakgrund samt funktionsvariationer. Har fokus på att i stället bryta strukturer som begränsar personers inställning till sina egna möjligheter. Strukturer som ofta blir en reproduktion av det en antas välja utifrån normer som tas för givet istället för att tillvarata personers individuella egenskaper och intressen. Exempel: I vissa yrken finns låg representation av till exempel personer med migrationsbakgrund, av kvinnor eller män, eller personer med funktionsvariation.

Här är det viktigt att analysera varför det ser ut som det gör och möjliggöra en förändring. Visa på bilden som vi möter i samhället/media och medvetandegöra deltagaren hur möjligheten ser ut för individen och att se sig själva på olika positioner i samhället och yrkeslivet.

Vid studiebesök på arbetsplats:


Vi vill att studiebesöken ska visa upp en bred bild av arbetsuppgifter och roller på arbetsplatsen, inte bara det som ens eventuella föreställningar om vad det innebär att arbeta på en specifik arbetsplats säger. Ett exempel kan vara att visa på det faktum att på en industri innehåller en rad massa olika yrken. Detsamma gäller givetvis vården och de allra flesta arbetsplatser.

I gruppaktiviteter om olika yrken och vilka som oftast arbetar där:

Vi sätter fokus på de sätt arbetsplatser är homogena, vilka orsaker det kan ha, vilka negativa konsekvenser det kan få för verksamheten och tvärt om, det vill säga vilka arbetsplatser genomsyras av mångfald och vilka fördelar finns med det, samt vikten av att jobba för mångfald.

Inbjudan av representant för ett yrke:

Vi bjuder in personer som vi bedömer bryta mot föreställningar och normer på sin arbetsplats eller genom sitt yrkesval.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Anders Öhlund".

Anders Öhlund, VD Ability